

CÓDIGO DE ÉTICA, CONFIDENCIALIDADE E PADRÕES DE CONDUTA

A **Almagro Gestão de Pessoas** desempenha seu trabalho com ética, que se realiza na condução moral de nossas ações com postura de empresa cidadã, conciliando os interesses das partes interessadas: colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e acionistas; valorizando o ser humano em todas essas relações, e orientando-nos pelos seguintes princípios:

1# PRINCÍPIOS

Proposta de Valor

Gestão de pessoas com ferramentas inovadoras, estruturadas, simples, atualizadas e acessível para todas as empresas.

Colaboradores

Uma equipe alinhada, sincronizada e com foco nos objetivos. Esse é a nossa responsabilidade e comprometimento com os desafios constantes.

Nossos Pilares

Nossa área de gestão de pessoas possui pilares para atender todas as necessidades que os clientes precisam no apoio a gestão de pessoas dando suporte no RH, desenvolvimento humano e organizacional, legal e de inovação.

Nossas Ofertas de Serviços

- Conteúdos e ferramentas estruturadas de RH
- KPI's de acompanhamento
- Dashboard simples e específico
- Apoio na gestão de equipe e desenvolvimento das lideranças
- Ponto eletrônico e folha de pagamento digital
- Recrutamento e seleção alinhados com os objetivos
- Pesquisa de clima automatizada
- Atendimento ao funcionário e avaliação de desempenho
- Tecnologias avançadas para RH e suporte estratégico

2# MEIO AMBIENTE

A **Almagro Gestão de Pessoas** estará sempre buscando atuar de forma a proteger o meio ambiente. Todos os colaboradores e prestadores de serviços devem conduzir suas operações, seus projetos e seus serviços em conformidade e respeito ao meio ambiente e sociedade.

3# POLÍTICAS E PRÁTICAS

Ambiente de Trabalho: O ambiente no local de trabalho deve ser de respeito ao próximo, coibindo-se atos como assédio sexual ou moral e discriminações quanto à raça, cor, religião, orientação sexual, status social, nacionalidade, idade, opção política ou qualquer tipo de deficiência mental ou física.

Clientes: A **Almagro Gestão de Pessoas** possui um forte e respeitável relacionamento com seus clientes. Esse relacionamento é a chave do nosso sucesso, onde buscamos assegurar constantemente a qualidade de nossos serviços e de nosso atendimento. Todos os processos relativos aos clientes devem ser cuidados com a máxima atenção quanto ao tratamento e oferecimento dos serviços com honestidade e respeito; à correta aferição das condições de comercialização e ao prazo de entrega dos serviços.

Todas as decisões da **Almagro Gestão de Pessoas** relativas ao relacionamento com os clientes serão sempre tratadas com imparcialidade e livres de preconceito de qualquer natureza, obedecendo rigorosamente às leis e regulamentações estabelecidas pelo Código de Defesa do Consumidor. A **Almagro Gestão de Pessoas** manterá restritas às pessoas envolvidas as informações recebidas de seus clientes, comprometendo-se a resguardar sua integridade física e moral quando de suas compras em nossa Empresa.

Colaboradores e Prestadores de Serviços: A integridade ética de nossos colaboradores e prestadores de serviços é o principal requisito para o exercício competente de nossas atividades profissionais, e importante diferencial para a excelência de nossos negócios. Aceitar, respeitar e tratar todos como iguais, com atitude de educação, cooperação e consideração é condição fundamental para a realização de nossos objetivos. Portanto, o convívio no ambiente de trabalho deve se alicerçar na conduta ética de todos - colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, acionistas - independente de posição hierárquica.

A **Almagro Gestão de Pessoas** considera o exercício da transparência nas relações com os seus colaboradores e prestadores de serviços, questão fundamental para a construção de um ambiente de confiança mútua e de responsabilidade em todos os níveis.

Todos os colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores devem garantir condições de trabalho seguras e sadias, comprometendo-se com os procedimentos e instruções que regulam e preservam a segurança e a saúde, e cumprindo rigorosamente as leis e normas internas relativas à Medicina e Segurança do Trabalho.

A **Almagro Gestão de Pessoas** com a finalidade de garantir manutenção e transparência quanto a esses compromissos adota as seguintes práticas:

- Não admite, em nenhuma hipótese, a exploração do trabalho infantil e reserva-se o direito de não contratar serviços ou ter relacionamento comercial com organizações, entidades e ou instituições que adotem essa prática;
- Não admite qualquer conduta que possa criar um ambiente de trabalho hostil, intimidador e ofensivo; assim, qualquer atitude ou conduta que se configure como ofensiva à moral ou à integridade física - como assédio moral e sexual;
- Não admite, nos processos de recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, comunicação, promoção, desligamento, transferência ou quaisquer outros fatores relativos ao desempenho profissional, qualquer forma de discriminação relativa à raça, gênero, orientação sexual, cor, religião, idade, origem étnica, incapacidade física ou mental e/ou qualquer outra classificação protegida por leis federais, estaduais ou municipais;
- Não admite que os colaboradores critiquem publicamente os clientes, os fornecedores ou outros colaboradores da nossa Empresa;
- Não admite que os colaboradores se prevaleçam de sua posição, cargo ou função para obter qualquer cortesia, seja na forma de brindes, presentes ou compensações financeiras;

- Não admite que os colaboradores obtenham qualquer benefício pessoal decorrente do privilégio de informações ou vantagem obtida em situação de trabalho;
- Não admite que os colaboradores se utilizem de dados e/ou informações recebidas de terceiros, que possam contribuir para a execução de atos ilícitos, podendo comprometer a reputação da Empresa;
- Não admite que os colaboradores obtenham vantagem por meio de favorecimentos ou decorrentes de qualquer forma incentivos ou benefícios indevidos;
- Não admite que os colaboradores alterem ou deturpem o teor de qualquer documento, informação ou dados da Empresa;
- Não admite consumo de bebida alcoólica e drogas ilegais, bem como estar sob efeito dessas durante a jornada e/ou no ambiente de trabalho;
- Não admite o não cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis às atividades da Empresa em todos os níveis da administração pública (federal, estadual e municipal), bem como de outros países onde a Empresa realize negócios.
- Não admite a falta de respeito à propriedade intelectual de terceiros, incluindo direitos autorais, patentes e documentos originais. Somente será permitido o uso de cópias oficiais de software.
- Não admite que os relatórios contábeis reflitam falsos lançamentos créditos/débitos, não admitindo qualquer tipo de pagamento ou recebimento sem o respectivo registro (Caixa 2).
- Sempre que os colaboradores e prestadores de serviços estiverem na condição de representante da **Almagro Gestão de Pessoas**, numa situação profissional ou social, deve honrar com os princípios de honestidade e integridade aqui expressos, não adotando posturas ou atitudes que possam comprometer a imagem, a reputação e os interesses da Empresa;
- O vínculo da **Almagro Gestão de Pessoas** com seus colaboradores e prestadores de serviços é sustentado por relações éticas, portanto, espera-se que as mesmas sejam mantidas em situações de assédio aos profissionais da Empresa, por empresas concorrentes ou não.
- A aceitação por parte dos colaboradores e prestadores de serviços da Empresa para participar de processo de seleção ou aceitação de proposta de trabalho em outras empresas é uma decisão de caráter pessoal, respeitada pela **Almagro Gestão de Pessoas**, todavia dos colaboradores e prestadores de serviços exige-se confidencialidade no tratamento de informações sobre a **Almagro Gestão de Pessoas**.

Concorrentes: A competitividade da **Almagro Gestão de Pessoas** será exercida com base na nossa capacidade de negociação junto aos fornecedores, relacionamento com os clientes, inovação dos programas, qualidade dos profissionais e na gestão ética do nosso negócio. Nenhum colaborador está autorizado a fornecer informações ou discutir com concorrentes os planos de comercialização, promoção e divulgação dos nossos produtos e serviços.

A **Almagro Gestão de Pessoas** não admite que seus colaboradores e prestadores de serviços façam comentários difamatórios sobre os concorrentes que merecem o mesmo tratamento digno e respeitoso que esperamos receber, dentro e fora da Empresa.

4# LEI CONTRA PRÁTICAS DE CORRUPÇÃO NO ESTRANGEIRO (FCPA)

A **Almagro Gestão de Pessoas** reconhece que está familiarizada com a Lei norte-americana contra Práticas de Corrupção no Estrangeiro (FCPA) e das proibições do FCPA com relação a pagamento ou entrega de qualquer coisa de valor, seja direta ou indiretamente, a um funcionário do governo, entidade governamental ou partido político brasileiro, ou de qualquer outro país, com o fim de influenciar qualquer ato ou decisão de funcionário público, ou para induzi-lo a utilizar sua influência ou a influência de seu partido com o governo, para obter ou reter negócios.

A **Almagro Gestão de Pessoas** compromete-se em não violar ou permitir que seus sócios, prepostos, funcionários ou seus prestadores de serviços violem o FCPA e incorram em condutas ilegais. Qualquer ação ou atitude individual ou coletiva que comprometa a Lei contra Práticas de Corrupção no Estrangeiro (FCPA) será considerada violação grave e acarretará medidas severas.

5# PROPRIEDADE INTELECTUAL

Documentos originais, cópias e envio de informações confidenciais através de qualquer meio de comunicação, referentes à **Almagro Gestão de Pessoas** ou contendo informações sobre as suas atividades só poderão ser realizadas mediante autorização prévia pela Empresa.

Todos os programas, planos e projetos, desenvolvidos ou criados durante o tempo de atividades junto à **Almagro Gestão de Pessoas** são de propriedade da Empresa. Esse material somente poderá ser retirado ou divulgado quando do cumprimento de deveres da atividade profissional em nome da Empresa e deverá ser devolvido e mantido nos arquivos da mesma.

Informações Confidenciais significam quaisquer informações pertinentes a todas as áreas de propriedade exclusiva da **Almagro Gestão de Pessoas**, informações essas relativas aos negócios, produtos, serviços, conteúdo, finanças, códigos-fonte, planejamento e projetos de produtos, listas de clientes, informações de marketing ou técnicas, anotações, agendas, memorandos, armazenamento eletrônico e cópias impressas via computador, dados e documentos relativos ou de qualquer forma relacionados com a **Almagro Gestão de Pessoas** ou com sociedades a ela coligadas.

Os colaboradores e prestadores de serviços devem proteger e salvaguardar as Informações Confidenciais, idéias, os programas, planos e projetos concebidos pela **Almagro Gestão de Pessoas** ou desenvolvidos pelos colaboradores e prestadores de serviços durante o exercício e tempo de seu vínculo profissional para que não sejam reveladas a qualquer pessoa, sendo que as obrigações descritas neste instrumento permanecerão em vigor mesmo após a rescisão por um período de 12 meses, a qualquer título, do contrato de prestação de serviços celebrado entre as partes acordantes.

6# PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A **Almagro Gestão de Pessoas** assume o compromisso perante os clientes de cumprir e zelar pelos princípios da Lei 13.709/2018 em vigor, e declara-se em conformidade com a legislação atual vigente, observando as seguintes diretrizes:

- princípio da transparência, licitude e lealdade - os dados pessoais do usuário serão processados de forma lícita, leal e transparente;
- princípio da finalidade e da limitação - os dados pessoais do usuário serão coletados apenas para finalidades determinadas, explícitas e legítimas, não podendo ser tratados posteriormente de uma forma incompatível com essas finalidades;
- princípio da minimização dos dados - os dados pessoais do usuário serão coletados de forma adequada, pertinente e limitada às necessidades do objetivo para os quais eles são processados;
- princípio da qualidade dos dados - os dados pessoais do usuário serão exatos e atualizados sempre que necessário, de maneira que os dados inexatos sejam apagados ou retificados quando possível;

- princípio da limitação da conservação - os dados pessoais do usuário serão conservados de uma forma que permita a identificação dos titulares dos dados apenas durante o período necessário para as finalidades para as quais são tratados;
- princípio da integridade e confidencialidade - os dados pessoais do usuário serão tratados de forma segura, protegidos do tratamento não autorizado ou ilícito e contra a sua perda, destruição ou danificação acidental, adotando as medidas técnicas ou organizativas adequadas.
- A **Almagro Gestão de Pessoas** declara, para fins da Lei 13.709/2018, que o Sr. Eleandro Domingos Almagro é o responsável pelos dados, cabendo a ele as atribuições estabelecidas no art. 41 da LGPD.

Todas as informações da Empresa passíveis de divulgação estão disponíveis no nosso site (www.almagro.com.br), portanto, não se admite a transmissão pela Internet de qualquer informação ou documento interno, de caráter confidencial.

Curitiba, 01 de janeiro de 2022.

Almagro Gestão de Pessoas

CNPJ: 37.211.183/0001-02

Rui Francisco de Paula

Diretor Executivo